

Mirandola, 12 aprile 2001


 Comune
 di
 Mirandola

(Prov. di Modena)

Il Segretario/Direttore Generale

OGGETTO: Piano degli Obiettivi 2000. Rapporto finale .

Il Piano degli obiettivi 2000 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 7 febbraio 2000 e successivamente modificato ed integrato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 167 del 31 agosto 2000 e n. 279 del 28 dicembre 2000.

Nel corso dell'anno sono state effettuate due verifiche intermedie che hanno consentito di apportare le predette modifiche e che hanno dato la possibilità di adottare opportuni interventi al fine di consentire la realizzazione del maggior numero possibile di obiettivi.

Infine, a seguito della ricognizione finale effettuata nel mese di marzo 2001, è emerso che lo stato di realizzazione dei 151 obiettivi contenuti nel Piano 2000 è risultato il seguente:

Stato finale di realizzazione degli obiettivi 2000
Tabella 1: 2000 – obiettivi per centro di responsabilità

| SETTORE | CENTRO DI RESPONSABILITÀ | N° OBIETTIVI | TOTALMENTE REALIZZATI NEI TERMINI | TOTALMENTE REALIZZATI IN RITARDO | REALIZZATI PARZIALMENTE | MANCATI | |
|---------------------|--------------------------|--------------|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| | | | | | | Per cause interne | Per cause esterne |
| 0 | U.F.P | 8 | 8 | - | - | - | - |
| 0 | Segreteria Sindaco | 5 | 3 | 1 | 1 | - | - |
| Totale Staff | | 13 | 11 | 1 | 1 | - | |
| 1 | Personale | 9 | 8 | - | - | - | 1 |
| 1 | Informaticità | 4 | 1 | - | 3 | - | |
| 1 | Demografici/Urpe | 8 | 3 | - | 3 | 1 | 1 |
| 1 | Segreteria generale | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1 | Ufficio Contratti | 5 | 2 | - | 2 | - | 1 |

| | | MANCATI | | | | | |
|-------------------------|-----------------------|------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|
| Totale Settore 1 | | 31 | 15 | 1 | 9 | 2 | 4 |
| 2 | Controllo Interno | 13 | 7 | 1 | 3 | 2 | |
| 2 | Ragioneria/Econom. | 5 | 3 | - | 1 | 1 | |
| 2 | Servizio Tributi | 5 | 3 | - | 1 | 1 | - |
| Totale Settore 2 | | 23 | 13 | 1 | 5 | 4 | - |
| 3 | Lavori Pubblici | 7 | 6 | - | 1 | - | - |
| 3 | Onoranze Funebri | 3 | 1 | - | 2 | - | - |
| 3 | Urbanistica | 22 | 7 | 1 | 14 | - | - |
| Totale Settore 3 | | 32 | 14 | 1 | 17 | - | - |
| 4 | Biblioteca | 3 | 1 | - | - | 2 | |
| 4 | Cultura, sport e t.l. | 18 | 10 | - | 4 | 2 | 2 |
| 4 | Pubblica istruzione | 9 | 5 | - | 1 | 2 | 1 |
| 4 | Servizi sociali | 10 | 6 | - | - | 2 | 2 |
| Totale Settore 4 | | 40 | 22 | - | 5 | 8 | 5 |
| 5 | Interventi economici | 7 | 5 | - | 1 | 1 | - |
| 5 | Polizia municipale | 5 | 5 | - | - | - | - |
| Settore 5 | | 12 | 10 | - | 1 | 1 | - |
| TOTALI | | 151 | 85 | 4 | 38 | 15 | 9 |

Tabella 2: 2000: dettaglio per settore

| settore | n. ob | totalmente realizzati nei termini | totalmente realizzati in ritardo | parziale utile | mancato | |
|---------------|------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------|-----------|--|
| settore 0 | 13 | 11 | 1 | 1 | - | |
| settore 1 | 31 | 15 | 1 | 9 | 6 | |
| settore 2 | 23 | 13 | 1 | 5 | 4 | |
| settore 3 | 32 | 14 | 1 | 17 | - | |
| settore 4 | 40 | 22 | - | 5 | 13 | |
| settore 5 | 12 | 10 | - | 1 | 1 | |
| totale | 151 | 85 | 4 | 38 | 24 | |

OBIETTIVI MANCATI

In generale, le cause che possono determinare la mancata realizzazione degli obiettivi, possono essere distinte come segue:

- cause esterne: non dipendenti dal servizio (volontà dell'amministrazione o altri impedimenti esterni);

- cause interne: dipendenti dal servizio (problemi organizzativi, mancanza risorse, errata previsione, ecc.).

La mancata realizzazione dei predetti 24 obiettivi (15 per cause interne e 9 per cause esterne) è dipesa dalle cause evidenziate nella sottoriportata tabella.

Qualora i motivi della mancata realizzazione degli obiettivi siano da imputare a cause esterne, tale situazione viene indicata in ciascun obiettivo interessato. L'obiettivo non realizzato per cause esterne, ai fini dell'attribuzione dei compensi incentivanti, non viene pesato.

| SETTORE | SERVIZIO | OGGETTO OBIETTIVO | MOTIVI DELLA NON REALIZZAZIONE |
|---|---------------------|--|--|
| 1° SETTORE Affari legali ed Istituzionali | Servizio Personale | Applicazione CCNL dei Segretari Comunali e dirigenti con relativa approvazione della metodologia di pesatura e valutazione | Per quanto riguarda il CCNL dei Segretari Comunali, a tutt'oggi non è stato ancora siglato. Per quanto concerne il CCNL dei dirigenti, si attendono i risultati del lavoro effettuato dall'apposito nucleo di valutazione, costituito, oltre che dal Segretario/Direttore Generale, dagli esperti della Labser, incaricati a livello intercomunale. L'accordo nazionale relativo ai Segretari Comunali è stato raggiunto soltanto a fine novembre, mentre si è ancora in attesa della pesatura delle posizioni dirigenziali (cause esterne) |
| | Segreteria Generale | Attivare lo "scorporo" del verbale degli interventi (da raccogliere in apposito registro) dal testo delle deliberazioni consiliari, così da garantire una più rapida esecutività del provvedimento, previo confronto con i gruppi consiliari. | Non realizzato in quanto il Consiglio Comunale, in particolare un gruppo di minoranza, si è espresso in senso sfavorevole, chiedendo che i verbali degli interventi siano comunque "incorporati" nell'atto deliberativo. (cause esterne) |
| | | Elaborazione progetto di miglioramento del sistema di smistamento della posta secondo le direttive del DPR 428/98 | Non realizzato in quanto si attende di acquisire il nuovo software applicativo, indispensabile per la riorganizzazione del protocollo informatico; inoltre, l'Ufficio Protocollo, per circa sei mesi, ha potuto contare sulla presenza di un solo addetto, a causa delle lunghe e ripetute assenze delle due operatrici. |
| | Servizi Demografici | Applicazione del nuovo Ordinamento dello Stato Civile | Non è stata ancora pubblicata in G.U. la legge relativa al nuovo ordinamento di stato civile. (cause esterne) |
| | | Archiviazione ottica degli archivi anagrafici | Non realizzato in considerazione dell'inattuabilità del progetto dal un punto economico, tenuto conto degli elevati costi, al momento insostenibili nell'ambito della programmazione finanziaria dell'ente |
| | Ufficio contratti | Applicazione in ambito contrattuale della firma digitale. | Non è stato acquisito il software applicativo e sussistono diversi ritardi ed incognite, a livello nazionale, in particolare per quanto riguarda gli enti di certificazione. (cause esterne) |

| SETTORE | SERVIZIO | OGGETTO OBIETTIVO | MOTIVI DELLA NON REALIZZAZIONE |
|--|--|--|--|
| 2° SETTORE Attività Economico - Finanziarie | Servizio Controllo interno/CED | osservatorio sui servizi comunali dei comuni dell'area nord | L'obiettivo non è stato realizzato a causa dell'incompatibilità con i sopravvenuti carichi di lavoro del Servizio. |
| | | Costruzione di un data warehouse | L'obiettivo non è stato realizzato sia perché è in corso una ridefinizione dell'architettura informatica del Comune sia perché si sta procedendo a sostituire molti software attualmente in uso. La costruzione del data warehouse richiede il collegamento tra i vari software, che per l'evoluzione in atto non è stato neanche possibile progettare. |
| | Ragioneria/Economato | Gestione delle entrate | Non attivato anche a causa dei problemi organizzativi del servizio (vedi spostamento di Carmen Lodi e assenza di Roberta Coa) |
| | Servizio Tributi | Affidamento in concessione del COSAP. | L'albo dei soggetti abilitati alla gestione dei tributi comunali è stato istituito a luglio, con decreto del Ministero delle Finanze, n. 289 del 11/09/2000. Il decreto ministeriale prevede che l'iscrizione all'albo debba avvenire entro il 20 settembre 2001. Conseguentemente non si è potuta predisporre la gara d'appalto. |
| 4° SETTORE Sicurezza sociale ed Attività Culturali | Servizio Biblioteca e Archivio | Inventario volumi a scaffale aperto | Causa lavori per la messa a norma gli scaffali sono rimasti incellofanati nel periodo estivo, rendendo impossibile la realizzazione dell'obiettivo. Il protrarsi della chiusura della biblioteca per i lavori suddetti ha fatto ritenere non opportuno tenere chiuso ulteriormente il Servizio per effettuare l'inventario. |
| | | Nuovo regolamento della Biblioteca Comunale e degli Archivi Storici | La programmazione e gestione delle attività e dei servizi relativi al Sistema Bibliotecario, oltre alla ricognizione della Raccolta Gavioliana in funzione della pubblicazione poi realizzata, hanno comportato un notevole dispiego di tempo e di risorse, tale da compromettere la realizzazione del presente obiettivo. A ciò si aggiunga che sono cambiate di recente le norme relative agli archivi, e conseguentemente ogni regolamento si deve rapportare ad esse. La necessità poi di raffrontarsi col nuovo Statuto del Comune di Mirandola, approvato agli inizi del 2001, non ha reso possibile il raggiungimento dell'obiettivo nei tempi previsti. |
| | Servizio Cultura, Sport e tempo libero | Ricognizione delle associazioni e dei gruppi giovanili operanti nel territorio comunale | L'obiettivo è stato sospeso dall'Amministrazione Comunale. (cause esterne) |
| | | Costituzione della consulta comunale dei giovani | L'obiettivo è stato sospeso dall'Amministrazione Comunale. (cause esterne) |
| | | Controllo e monitoraggio in ordine all'erogazione dei servizi della nuova s.p.a. | Non si è potuto attivare procedure di controllo e di monitoraggio, come dovuto e previsto, stante la non sufficiente collaborazione da parte della Spa a capitale misto |
| | | promozione di iniziative ed incontri con la Società Polivalente 2000 | Sono stati promossi alcuni incontri con la Società Polivalente 2000 al fine di trovare e verificare congiuntamente alcune soluzioni utili per la valorizzazione dell'impianto. Nello specifico tuttavia le difficoltà economiche in cui versa la Società Polivalente non hanno consentito l'approfondimento di alcune possibili soluzioni |

| SETTORE | SERVIZIO | OGGETTO OBIETTIVO | MOTIVI DELLA NON REALIZZAZIONE |
|---|------------------------------|--|---|
| | Servizio Pubblica Istruzione | Promozione attività di sostegno e stimolo allo sviluppo del processo di autonomia scolastica | Non realizzato in quanto rinviato dalla Giunta a data da destinarsi. |
| | | I bambini, docenti della loro scuola dipinta” . Elaborazione e realizzazione di un progetto pluriennale ed innovativo rivolto agli insegnanti, ai genitori e agli alunni delle scuole elementari del centro in accordo con la Direzione Didattica | Nonostante i solleciti rivolti alla Direzione didattica, essa ha chiesto di poterne parlare in un prossimo futuro. Il cambio della direzione della scuola elementare ha modificato alcuni programmi tra cui anche questo. (cause esterne) |
| | | Attivazione controlli a campione alle dichiarazioni degli utenti richiedenti l'agevolazione tariffaria sulla base del sistema ISE/CLESUIS | A seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa tra Regione, ANCI, UPI e sindacati regionali si è in attesa della stipula della convenzione tra la Direzione regionale del Ministero delle Finanze e la Regione, per provvedere a controlli campione del patrimonio mobiliare, l'unico indicatore della situazione economica equivalente che sfugge al nostro controllo. |
| | Servizi Sociali | Introduzione del sistema Ise al servizio di assistenza domiciliare | Non realizzato in quanto: 1) a seguito dell'intesa regionale ANCI,UPI, e sindacati regionali per l'applicazione di criteri omogenei è stato deciso di sperimentare l'applicazione dell'ISE sugli asili nido e case protette. Poiché il Comune di Mirandola non gestisce direttamente la casa protetta, il Dirigente ha chiesto al Presidente del CISA la disponibilità per una eventuale sperimentazione. Si è in attesa di una risposta. 2) - il D.Leg.vo 130/00 che ha modificato sostanzialmente il DL 109/98 sull'applicazione dell'ISE, rinvia a successivi decreti applicativi che non sono stati emanati entro il 31/12/2000. Tali decreti riguardano la definizione del nucleo familiare, in particolare per gli ultra sessantacinquenni e altre modalità applicative, indispensabili ai fini dell'applicazione dell'ISE. |
| | | verifica della possibilità di ampliamento dell'area sosta nomadi. | Non realizzato in quanto, nonostante i ripetuti contatti e solleciti da parte del Dirigente, rivolti al proprietario dell'area adiacente il campo nomadi, questi non ha ancora deciso di alienare il terreno al Comune. (cause esterne) |
| | | promozione degli accordi previsti dall'art.2 della Legge sulle locazioni di immobili ad uso abitativo. | E' stata realizzata una bozza di accordo di Patto territoriale che avrebbe dovuto essere sottoposto alle Associazioni di categoria, le quali hanno presentato autonomamente un proprio documento all'amministrazione comunale. |
| | | Realizzazione di un Convegno sulla pedofilia. | In quanto l'Amministrazione comunale ha ritenuto di non realizzarlo nel 2000. (cause esterne) |
| 5° SETTORE Polizia Locale ed Interventi Economici | Interventi economici | Predisposizione di un regolamento in materia di distribuzione automatica di carburanti | I tre servizi interessati hanno concordemente rinviato l'oggetto al PEG 2001 per i seguenti motivi: - necessità di disporre di PRG approvato per verificare gli indirizzi provinciali in materia - necessità di predisporre in via prioritaria gli atti per la conclusione della variante di P.R.G. - inserimento del nuovo comandante della P.M. - necessità di anticipare il più possibile la stesura dei regolamenti per l'attuazione del D.lgs114/98. Nel 2000 è stato predisposto l'articolato da inserire nel PRG, a cui il regolamento sarà conseguente. |

OBIETTIVI PARZIALMENTE REALIZZATI

Dei 151 obiettivi dell'anno 2000 trentotto sono stati realizzati solo parzialmente. Per detti obiettivi il risultato parziale è stato considerato utile per il futuro pieno raggiungimento dell'obiettivo finale.

A tal fine, tutti gli obiettivi parzialmente realizzati sono stati inseriti nel Piano degli obiettivi 2001 per la parte da realizzare.

COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

Il Piano degli obiettivi è collegato al sistema incentivante nel senso che a ciascun obiettivo raggiunto viene attribuito un premio di produttività da erogare ai singoli dipendenti che hanno concorso alla loro realizzazione, in relazione all'apporto individuale profuso.

La quantificazione del premio da attribuire a ciascun obiettivo verrà effettuata sulla base delle risorse finanziarie destinate ed al peso attribuito a ciascun obiettivo.

RISULTATI

Dei 151 obiettivi previsti nel Piano, 89 sono stati raggiunti totalmente, 38 parzialmente e 24 sono stati mancati per le ragioni sopra evidenziate.

Tenuto conto delle cause interne del mancato raggiungimento degli obiettivi, che possono considerarsi sufficientemente giustificate, nonché della contenuta percentuale degli obiettivi mancati per cause interne, si può ritenere che, complessivamente, i risultati possono considerarsi sufficientemente positivi.

Nell'anno 2001 emerge, però, la necessità di effettuare, alla luce dell'esperienza maturata nei due anni di applicazione (1999 e 2000) una approfondita analisi del sistema allo scopo di definire con maggiore chiarezza le seguenti problematiche:

- individuazione obiettivi da includere nel piano, esaminando la possibilità di distinguere tra obiettivi di mantenimento e miglioramento;
- riesame dei parametri di pesatura degli obiettivi allo scopo di meglio riarticolari e completarli.

Alla presente si allega l'analisi comparativa elaborata dal Responsabile del Servizio di Controllo Interno dalla quale si possono desumere utili dati conoscitivi.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(Dr. Xxxxx yyyyy)

**ANALISI STATO DI ATTUAZIONE
PIANO OBIETTIVI 2000**

Il confronto con il passato

Nella tabella sottostante si riporta il confronto con gli obiettivi del quadriennio 1997-2000.

Tabella 3: andamento sul quadriennio

| Settori | 1997 | | | | 1998 | | | | 1999 | | | | 2000 | | | | |
|---------------|------------|-----------|------------------------|----------|------------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|------------------------|----------|------------|-----------|------------------------|-----------|-----------------------|
| | Previsti | raggiunti | Parzialmente raggiunti | mancati | Previsti | raggiunti | Parzialmente raggiunti | mancati | Previsti | raggiunti | Parzialmente raggiunti | mancati | Previsti | raggiunti | Parzialmente raggiunti | mancati | realizzati in ritardo |
| Staff | - | - | - | - | 12 | 7 | 2 | 3 | 7 | 5 | 2 | 0 | 13 | 11 | 1 | 0 | 1 |
| I | 37 | 28 | 3 | 6 | 24 | 16 | 4 | 4 | 19 | 13 | 3 | 3 | 31 | 15 | 9 | 6 | 1 |
| II | 20 | 15 | 3 | 2 | 15 | 9 | 3 | 3 | 23 | 16 | 5 | 2 | 23 | 13 | 5 | 4 | 1 |
| III | 18 | 18 | 0 | 0 | 20 | 13 | 3 | 4 | 10 | 9 | 1 | 0 | 32 | 14 | 17 | 0 | 1 |
| IV | 44 | 38 | 5 | 1 | 31 | 23 | 7 | 1 | 22 | 17 | 3 | 2 | 40 | 22 | 5 | 13 | 0 |
| V | - | - | - | - | 7 | 5 | 1 | 1 | 11 | 9 | 2 | 0 | 12 | 10 | 1 | 1 | 0 |
| Totale | 119 | 99 | 11 | 9 | 109 | 73 | 20 | 16 | 92 | 69 | 16 | 7 | 151 | 85 | 38 | 24 | 4 |

Rispetto al passato il 2000 è stato l'anno in cui si sono registrati il maggior numero di obiettivi. Rispetto all'anno precedente si sono avuti 59 obiettivi in più (in termini percentuali: più 64%). All'aumento del numero degli obiettivi è però corrisposto un peggioramento del loro stato di attuazione, come meglio evidenziato nella tabella successiva.

Tabella 4: stato di realizzazione degli obiettivi

| | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 |
|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Obiettivi previsti | 119 | 109 | 92 | 151 |
| Obiettivi raggiunti ¹ | 83,2% | 67% | 75% | 58,9% |
| Obiettivi parzialmente raggiunti | 9,2% | 16,8% | 17,4% | 25,2% |
| Obiettivi mancanti | 7,6% | 13,4% | 7,6% | 15,9% |

Si rimanda alla relazione del Direttore Generale per l'analisi degli obiettivi parzialmente raggiunti e mancanti, ed in particolare per le cause che hanno causato il mancato raggiungimento degli obiettivi previsti.

Nelle due tabelle che seguono si riporta lo stato di attuazione degli obiettivi per ogni settore, sia in termini percentuali che assoluti.

Tabella 5: stato di realizzazione per settore

| | Sett. 0 | Sett. 1 | Sett. 2 | Sett. 3 | Sett. 4 | Sett. 5 |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Raggiunti | 92,3% | 51,6% | 60,9% | 46,9% | 55,0% | 83,3% |
| Parzialmente Raggiunti | 7,7% | 29,0% | 21,7% | 53,1% | 12,5% | 8,3% |
| Mancati | - | 19,4% | 17,4% | - | 32,5% | 8,3% |
| Numero obiettivi in percentuale | 8,6% | 20,5% | 15,2% | 21,2% | 26,5% | 7,9% |

¹ Tra gli obiettivi raggiunti si considerano anche quelli totalmente raggiunti ma in ritardo.

Tabella 6: 2000: dettaglio per settore

| settore | n. ob | totale | Totale/ritardo | parziale/utile | parziale non utile | mancato |
|---------------|------------|-----------|----------------|----------------|--------------------|-----------|
| settore 0 | 13 | 11 | 1 | 1 | - | - |
| settore 1 | 31 | 15 | 1 | 9 | - | 6 |
| settore 2 | 23 | 13 | 1 | 5 | - | 4 |
| settore 3 | 32 | 14 | 1 | 17 | - | - |
| settore 4 | 40 | 22 | - | 5 | - | 13 |
| settore 5 | 12 | 10 | - | 1 | - | 1 |
| Totale | 151 | 85 | 4 | 38 | | 24 |

Di seguito si riporta la tabella riassuntivo degli obiettivi per centro di responsabilità.

Tabella 7: 2000 – obiettivi per centro di responsabilità

| Settore | cdr | Obiettivi | totale | totale ritardo | parziale utile | parziale non utile | Mancato |
|------------------|-----------------------|------------|-----------|----------------|----------------|--------------------|-----------|
| 0 | U.F.P | 8 | 8 | - | - | - | - |
| 0 | Segreteria Sindaco | 5 | 3 | 1 | 1 | - | - |
| <u>Settore 0</u> | | <u>13</u> | <u>11</u> | <u>1</u> | <u>1</u> | <u>=</u> | <u>=</u> |
| 1 | Personale | 9 | 8 | - | - | - | 1 |
| 1 | Informacittà | 4 | 1 | - | 3 | - | - |
| 1 | Demografici/Urp | 8 | 3 | - | 3 | - | 2 |
| 1 | Segreteria generale | 5 | 1 | 1 | 1 | - | 2 |
| 1 | Ufficio Contratto | 5 | 2 | - | 2 | - | 1 |
| <u>Settore 1</u> | | <u>31</u> | <u>15</u> | <u>1</u> | <u>9</u> | <u>=</u> | <u>6</u> |
| 2 | Controllo Interno | 13 | 7 | 1 | 3 | - | 2 |
| 2 | Ragioneria/Econom. | 5 | 3 | - | 1 | - | 1 |
| 2 | Servizio Tributi | 5 | 3 | - | 1 | - | 1 |
| <u>Settore 2</u> | | <u>23</u> | <u>13</u> | <u>1</u> | <u>5</u> | <u>=</u> | <u>4</u> |
| 3 | Lavori Pubblici | 7 | 6 | - | 1 | - | - |
| 3 | Onoranze Funebri | 3 | 1 | - | 2 | - | - |
| 3 | Urbanistica | 22 | 7 | 1 | 14 | - | - |
| <u>Settore 3</u> | | <u>32</u> | <u>14</u> | <u>1</u> | <u>17</u> | <u>=</u> | <u>=</u> |
| 4 | Biblioteca | 3 | 1 | - | - | - | 2 |
| 4 | Cultura, sport e t.l. | 18 | 10 | - | 4 | - | 4 |
| 4 | Pubblica istruzione | 9 | 5 | - | 1 | - | 3 |
| 4 | Servizi sociali | 10 | 6 | - | - | - | 4 |
| <u>Settore 4</u> | | <u>40</u> | <u>22</u> | <u>=</u> | <u>5</u> | <u>=</u> | <u>13</u> |
| 5 | Interventi economici | 7 | 5 | - | 1 | - | 1 |
| 5 | Polizia municipale | 5 | 5 | - | - | - | - |
| <u>Settore 5</u> | | <u>12</u> | <u>10</u> | <u>=</u> | <u>1</u> | <u>=</u> | <u>1</u> |
| TOTALI | | 151 | 85 | 4 | 38 | - | 24 |

La partecipazione del personale agli obiettivi

Nella tabella successiva si riporta i dati relativi alla partecipazione dei dipendenti agli obiettivi. In tale tabella non si è considerato, nel conteggio dei dipendenti, i dirigenti e il personale assunto extra dotazione organica.

Tabella 8 – Grado di partecipazione dei dipendenti agli obiettivi

| Categ | 1999 | 2000 | scost. 2000-1999 | |
|--------------|---|-------------|-------------------------|--------|
| A | n. dipendenti della categoria | 33 | 8 | -75,8% |
| | n. dipendenti che partecipano agli obiettivi | 6 | 3 | -50,0% |
| | n. complessivo di obiettivi a cui si partecipa ² | 6 | 4 | -33,3% |
| | % di partecipazione agli obiettivi | 18% | 38% | 106,3% |
| | numero medio obiettivi per dipendente | 1,0 | 1,3 | 33,3% |
| B | n. dipendenti della categoria | 54 | 56 | 3,7% |
| | n. dipendenti che partecipano agli obiettivi | 28 | 31 | 10,7% |
| | n. complessivo di obiettivi a cui si partecipa | 41 | 55 | 34,1% |
| | % di partecipazione agli obiettivi | 52% | 55% | 6,8% |
| | numero medio obiettivi per dipendente | 1,5 | 1,8 | 21,2% |
| C | n. dipendenti della categoria | 67 | 69 | 3,0% |
| | n. dipendenti che partecipano agli obiettivi | 53 | 54 | 1,9% |
| | n. complessivo di obiettivi a cui si partecipa | 125 | 165 | 32,0% |
| | % di partecipazione agli obiettivi | 79% | 78% | -1,1% |
| | numero medio obiettivi per dipendente | 2,4 | 3,1 | 29,6% |
| D | n. dipendenti della categoria | 34 | 37 | 8,8% |
| | n. dipendenti che partecipano agli obiettivi | 34 | 37 | 8,8% |
| | n. complessivo di obiettivi a cui si partecipa | 126 | 175 | 38,9% |
| | % di partecipazione agli obiettivi | 100% | 100% | 0,0% |
| | numero medio obiettivi per dipendente | 3,7 | 4,7 | 27,6% |
| TOT | n. dipendenti complessivo | 188 | 170 | -9,6% |
| | n. dipendenti che partecipano agli obiettivi | 121 | 125 | 3,3% |
| | n. complessivo di obiettivi a cui si partecipa | 298 | 399 | 33,9% |
| | % di partecipazione agli obiettivi | 64% | 74% | 14,2% |
| | numero medio obiettivi per dipendente | 2,5 | 3,2 | 29,6% |

Emerge un netto miglioramento del tasso di partecipazione dei dipendenti agli obiettivi. Mentre il dato dei dipendenti della categoria C e D rimane pressoché invariato, quello dei dipendenti della categoria A e B migliora notevolmente. In termini complessivi, nel 2000, il 74% dei dipendenti ha partecipato alla realizzazione di obiettivi. Aumenta, anche il numero di obiettivi a cui mediamente si partecipa; nel 2000 ogni dipendente partecipava mediamente a 3,2 obiettivi. Questo indica una maggiore grado di partecipazione e coinvolgimento agli obiettivi.

Nella tabella successiva si riporta il grado di partecipazione dei dipendenti agli obiettivi diviso per categoria e per settore, relativamente all'anno 2000.

² Indica il numero degli obiettivi a cui si partecipa complessivamente. Se ad un obiettivo partecipano 5 dipendenti, il valore sarà uguale a 5.

Tabella 9 – Grado di partecipazione per categoria e per settore.

| sett | Dati | categ. | | | | Totale complessivo |
|--|---|----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| | | A | B | C | D | |
| 0 | Dipendenti per categoria | | | 1 | 1 | 2 |
| | Dipendenti che partecipano ad obiettivi | | | 1 | 1 | 2 |
| 1 | Dipendenti per categoria | 1 | 10 | 16 | 7 | 34 |
| | Dipendenti che partecipano ad obiettivi | | 9 | 16 | 7 | 32 |
| 2 | Dipendenti per categoria | | 3 | 6 | 5 | 14 |
| | Dipendenti che partecipano ad obiettivi | | 2 | 5 | 5 | 12 |
| 3 | Dipendenti per categoria | | 17 | 5 | 9 | 31 |
| | Dipendenti che partecipano ad obiettivi | | 16 | 4 | 9 | 29 |
| 4 | Dipendenti per categoria | 7 | 24 | 21 | 12 | 64 |
| | Dipendenti che partecipano ad obiettivi | 3 | 4 | 9 | 12 | 28 |
| 5 | Dipendenti per categoria | | 2 | 20 | 3 | 25 |
| | Dipendenti che partecipano ad obiettivi | | | 19 | 3 | 22 |
| Dipendenti per categoria | | 8 | 56 | 69 | 37 | 170 |
| Dipendenti che partecipano ad obiettivi | | 3 | 31 | 54 | 37 | 125 |

Servizio di Controllo Interno
(Dott. xxxxx yyyy)